

	윤리강령	표준번호 - Rev.	페이지	변경일자
		UNI34-Rev01	1/9	2018.01.01

[34] 윤 리 강 령

제1장 고객에 대한 약속

제3장 주주와 투자자에 대한 약속

제4장 임직원에 대한 약속

제2장 임직원의 약속

제5장 공정한 경쟁 및 거래

제6장 국가와 사회에 대한 약속

부 칙

	윤리강령	표준번호- Rev.	페이지	변경일자
		UNI34-Rev01	2/9	2018.01.01

제1장 고객에 대한 약속

1. 고객존중

신의와 성실의 자세로 고객의 의견을 존중하며, 고객을 경영활동의 모든 판단 및 행동의 최우선 기준으로 삼는다

2. 고객을 위한 가치창조

- 1) 혁신과 창의를 통해 고객이 필요로 하는 참된 가치를 찾기 위해 항상 노력한다.
- 2) 우수한 품질의 제품과 서비스를 적기에 제공하며, 기술개발과 품질 향상으로 고객 만족에 최선을 다한다.

3. 고객에 대한 가치의 제공

- 1) 고객의 사전승인 없이 고객과 관련된 정보를 타인에게 누설하거나 타 용도에 사용하지 않고, 고객의 재산과 명예를 보호한다.
- 2) 고객이 알아야 하거나 고객에게 마땅히 알려야 할 정보는 투명하게 공개하여 고객이 합리적으로 판단할 수 있도록 한다.

제2장 주주와 투자자에 대한 약속

1. 이익 보호

지속적인 성장과 발전을 통하여 주주와 투자자의 이익을 보호하는데 최선을 다한다.

2. 권리 보장

- 1) 주주의 알 권리, 정당한 요구 및 제안을 존중하여 경영에 적극 반영한다.

	윤리강령	표준번호 - Rev.	페이지	변경일자
		UNI34-Rev01	3/9	2018.01.01

2) 주주와 투자자가 필요로 하는 경영 전반에 대한 신뢰성 있고 유용한 정보를 적기에 성실히 제공한다.

제3장 임직원에 대한 약속

1. 임직원 존중

- 1) 국내·외 전 사업장에서 국제적으로 공표된 인권의 보호를 지지하고 존중하며 다양성을 촉진하기 위해 노력한다.
- 2) 임직원의 기본적인 생활을 보장하며 직원과 가족의 삶의 질을 향상시키기 위해 지속적으로 노력한다.
- 3) 자유롭고 창의적으로 일할 수 있는 직장 분위기를 조성하고, 안전하고 쾌적한 작업장을 제공한다.
- 4) 비윤리·불법행위 신고자의 신분을 보호하기 위해 최선을 다한다.
- 5) 개인의 종교적·정치적 의사를 존중한다.

2. 공정한 대우

- 1) 성별, 학력, 종교, 인종, 연령, 출신지역, 신체장애 등을 이유로 부당한 차별을 하지 않고 능력과 자질에 따라 교육, 이동, 승진 등에 대해 평등한 기회를 부여한다.
- 2) 능력과 업적에 따라 공평한 기회를 부여하고, 공정한 기준에 따라 평가하며 정당하게 보상한다.

3. 창의성 촉진

- 1) 자유로운 의사표현을 장려하여 창의적 아이디어와 건전한 제안을 촉진한다.
- 2) 지식기반의 창조경영을 통해 임직원이 변화와 도전의식을 갖고 일할 수 있는 환경을 조성한다.

	윤리강령	표준번호 - Rev.	페이지	변경일자
		UNI34-Rev01	4/9	2018.01.01

4. 인재의 육성

- 1) 능력개발을 적극 지원하고 장기적인 관점에서 인재를 육성한다.
- 2) 적성과 능력을 고려한 업무를 부여하고 지속적 교육을 통해 성장 기회를 제공한다.

제4장 임직원의 약속

1. 임직원의 기본윤리

- 1) 조직 구성원으로서의 긍지와 자부심을 가지며 정직성실, 가치창조, 도전정신, 개인존중의 가치를 실현하기 위해 노력한다.
- 2) 높은 윤리적 가치관을 가지고 개인의 품위와 회사의 명예를 유지할 수 있도록 노력한다.
- 3) 모든 임직원은 윤리강령과 제반 법률, 사규를 위반할 경우 엄중한 징계처분을 받게 되며, 비윤리적 상황에 처하거나 이를 목격하는 경우 정해진 절차에 따라 신고할 의무를 갖는다.
- 4) 관련 부서간에 적극적인 협조와 원활한 의사소통으로 업무의 성과와 효율을 높일 수 있도록 노력한다.

2. 공정한 직무의 수행

- 1) 제반 법률 및 회사의 규정을 숙지하여 합법적이고 윤리적인 방법으로 최선을 다해 직무를 수행한다.
- 2) 회사의 정책 및 방침에 따라 주어진 권한과 책임을 명확히 인식하고 직무를 수행하며, 그 결과에 대해 책임을 진다.
- 3) 직무수행 도중 이해관계자로부터 어떠한 형태의 금전, 선물 또는 향응을 수수·요구하거나 이해관계자에게 제공하지 않는다. 만일 그러하지 않으면 부칙 제 3 조(인사평가반영, 포상 및 징계)규정에 따라서 징계토록 한다.
- 4) 직무를 수행함에 있어 회사의 이해와 임직원 개인의 이해가 상충되는 일체의 거래 행위를 피해야 하며, 그러한 상충이 발생될 경우 윤리적인 기준에 반하지 않는 한 회사의 이익을 최우선으로 고려한다.

	윤리강령	표준번호- Rev.	페이지	변경일자
		UNI34-Rev01	5/9	2018.01.01

3. 자기 계발

국제화, 개방화 시대에 맞추어 올바른 가치관을 확립하고 전문 지식과 기술을 습득하기 위해 끊임없이 노력한다.

4. 임직원 상호간의 윤리

1) 기본예의를 바탕으로 서로 이해하고 불손한 언행이나 다른 임직원을 비방하는 등의 괴로움을 주는 행위를 하여서는 아니 된다.

2) 학벌, 성별, 종교, 혈연, 출신지역 등에 따른 파벌조성이나 차별 대우를 금한다.

3) 제반 법률 및 윤리규정을 준수하도록 임직원 상호간에 도와주고 감독할 책임이 있다.

4) 임직원 상호간 부당한 청탁 및 금전거래 행위와 개인적인 금품 수수 행위를 금한다. 단, 임직원들간 사회 통념상 인정되는 범위(생일, 전배, 경조사 등) 내에서 가벼운 선물 수수는 예외로 한다.

5) 상사의 업무상 지시는 최선을 다해 이행토록 노력한다. 그러나 그 지시 내용이 명백히 부당하거나 위법인 경우에는 이를 거부하고, 이후에도 이런 지시행태가 시정되지 않을 경우 내부신고 절차에 따라 신고한다.

6) 직장 내 성희롱 예방교육을 통한 관련 내용을 숙지하여 성희롱으로 인식될 수 있는 모든 행위를 하지 않는다.

5. 회사 재산의 보호 및 보안 유지

1) 회사 재산의 개인적 이용 금지

- 임직원은 업무시간 및 회사 재산을 업무상 목적에 맞게 사용한다.

2) 비공개정보의 이용

- 회사 재직기간 중에 습득한 비공개 정보를 이용하여 본인이나 타인이 부당 이득을 얻지 않도록 한다.

3) 보안 유지

- 일반에 공개되지 않은 회사의 영업/재무/인사 또는 기술에 관한 정보, 계획자료 등은 비밀로 유지, 관리하며 회사의 사전허가나 승인 없이는 외부에 유출하거나 제 3자에게 공개하지 않으며, 퇴사 이후에도 영구히 비밀로 유지하여야 한다.

- 회사의 지적 재산을 포함한 모든 유, 무형 자산을 보안관리 규정에 따라 적극적으로 보호한다.

	윤리강령	표준번호 - Rev.	페이지	변경일자
		UNI34-Rev01	6/9	2018.01.01

6. 안전 및 위험예방

- 1) 임직원은 회사의 안전을 도모할 책임과 의무를 가지며, 직무 수행 시 안전사고 예방에 최선을 다한다.
- 2) 재해, 화재 등 비상사태 발생 시 즉각적인 보고 조치와 함께 전력을 다해 수습해야 한다.
- 3) 평소 안전에 관한 법규와 기준을 준수하고, 작업장 안전수칙을 철저히 이행한다.

제5장 공정한 경쟁 및 거래

1. 자유경쟁의 추구

자유경쟁 원칙에 따라 시장경제질서를 존중하고, 제품과 서비스의 질을 통하여 실력으로 정정당당하게 선의의 경쟁을 추구한다.

2. 법규의 준수

- 1) 전 세계의 모든 사업 및 영업활동은 해당 국가 및 지역의 제반 법규를 철저히 준수하고 거래의 관습을 존중하여 수행한다.
- 2) 공정거래자율준수제도를 운영하여 모든 임직원이 스스로 공정하게 법규를 준수할 수 있도록 지속적으로 노력한다.

3. 협력회사와의 상생

- 1) 평등한 참여 기회
자격을 구비한 모든 협력회사에게 공평한 참여기회를 부여한다.
- 2) 공정한 거래
모든 거래는 상생협력의 차원에서 투명하고 공정하게 하며, 거래 조건 및 거래 절차에 대해 충분히 협의한다.

	윤리강령	표준번호 - Rev.	페이지	변경일자
		UNI34-Rev01	7/9	2018.01.01

3) 상호발전의 추구
기술지원 및 경영협력 등을 통해 협력회사가 장기적으로 경쟁력을 갖추어 성장할 수 있도록 적극 지원한다.

제6장 국가와 사회에 대한 약속

1. 국가에 대한 책임

반도체장비와 그린에너지부분 전문회사로서 고용을 창출하고 양질의 제품과 서비스를 제공하여, 성실 한 조세 납부자로서 역할을 다한다.

2. 사회발전에 기여

1) 지역사회 공헌활동에 적극 참여하고, 고용 증진을 통해 지역사회경제 및 문화발전에 기여한다.

2) 임직원들의 건전한 사회활동 참여를 보장하고 권장함으로써 사회발전에 공헌한다.

3) 사회 각계 각층과 지역주민의 정당한 요구를 겸허히 수용하며 기업시민으로서 사회적 책임을 다한다.

3. 정치활동 관여 금지

1) 회사는 정치에 관여하지 않으며, 어떠한 선거직의 후보자, 정당, 정치 위원회에 도 직접 또는 간접적으로 불법적인 기부금 또는 경비를 제공하지 않는다. 단, 회사의 이해와 관련되는 정책의 입안이나 법규 제정에 대해서는 입장을 표명할 수 있다.

2) 임직원의 개인적 견해를 존중하나, 개인의 견해가 회사의 입장으로 오해 받지 않도록 주의하여야 한다. 회사내에서는 어떠한 정치활동도 허용하지 않는다.

4. 친환경경영

1) 환경관련 국내외 법규 및 국제협약을 준수하고, 깨끗한 환경을 보전하기 위해 최선의 노력을 다한다.

	윤리강령	표준번호- Rev.	페이지	변경일자
		UNI34-Rev01	8/9	2018.01.01

2) 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진하기 위해 노력한다.

3) 지구 온난화에 대한 문제를 깊이 인식하고 환경보호 및 오염방지를 위해 앞장선다.

5. 노사화합

임직원은 노사 모두가 주인임을 명심하고 신뢰와 화합을 바탕으로 노사의 공존과 번영을 위해 노력하여야 한다.

부 칙

제 1 조 (시행시기)

1. 본 윤리강령은 2008 년 4 월 1 일부터 제정, 시행한다.
2. 이 규정은 2018 년 01 월 01 일부터 1 차 개정한다.

제 2 조 (세부 실천 시스템)

윤리강령에서 임직원들이 지켜야 할 구체적인 내용은 세부 실천 시스템인 “[34-1]윤리강령 세부 시행 규칙”, “[34-2]근무시간 및 회사물품 私用 금지 규정”, “[34-3]비윤리,불법행위의 신고의무 및 신고자 보호 규정”에 별도로 정한다.

제 3 조 (포상 및 징계)

윤리강령을 준수하고 회사의 윤리경영 활동에 공로가 있는 임직원과 윤리강령 및 윤리강령 세부 시행 규칙에 위배되는 행위를 한 임직원은 절차에 따라 인사위원회에 회부한다

제 4 조 (상담, 자문 및 신고)

임직원들은 윤리강령과 윤리강령 세부 시행 규칙을 해석하거나 이행함에 있어서 의문이 발생하면 윤리경영 전담조직과 상담하거나 자문을 받고 정해진 절차에 의해 신고 하여야 한다.

	윤리강령	표준번호- Rev.	페이지	변경일자
		UNI34-Rev01	9/9	2018.01.01

제 5 조 (해석기준)

당사의 윤리경영 활동과 관련하여 윤리강령과 윤리강령 세부 시행 규칙에 규정하고 있지 않거나 해석에 분쟁이 있는 경우에는 윤리경영 전담조직의 해석과 결정에 따른다.

제 6 조 (타 규정과의 관계)

윤리경영 실천의 근거가 되는 윤리강령 및 윤리강령 세부 시행 규칙은 회사 내 다른 규정에 우선한다.